



Plano de Curso

Turma: DAA00045 - TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES II (80h) -
Turma: 01 (2023.2)

Horário: 4N1234

Pré-Requisitos: ((DAA00040))

Ementa: Conceitos básicos da teoria das organizações. A natureza e o surgimento das organizações. A estrutura das novas organizações. A organização no seu ambiente. A gestão das organizações. O processo decisório nas organizações. As pessoas nas organizações. Mudança e aprendizagem organizacional. Desenho organizacional. Mudança organizacional. Novas tendências no estudo das organizações. Utilização de TICs: Softwares de Simulação empresarial.

Matrícula
1326208

Docente(s)
LUCIANE MARIA MARTINS ALVES - 80h



Metodologia de Ensino e Avaliação

Metodologia:	<p>Estratégias das aulas:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Aulas expositivas presenciais e dialogada;2) Exercícios presenciais e via sistema remoto;3) Estudo de caso e de artigos na área;4) Pesquisas e realização de exercícios, sob orientação, em grupos e com uso de APPs;5) Debates sobre assuntos atuais das Teorias da Administração e suas influências no mercado atual;6) Exposição de vídeos sobre a área de produção – podem ser vídeos elaborados pela professora e vídeos gratuitos disponibilizados na internet – os quais serão disponibilizados no Google Classroom;7) Palestra sobre tópico específico das Teorias Organizacionais dentro do contexto empresarial Brasileiro; <p>Recursos didáticos: Serão utilizados: aplicativos, vídeos, roteiro do conteúdo, aulas expositivas, exercícios presenciais e por sistema remoto, para serem escritos e debatidos em sala, portais de periódicos, computador, projetor de imagens, slides, artigos de periódicos disponibilizados na internet etc. Como recursos didáticos: Notebook, smartfone e data show, quadro, flip sharp, pincel, vídeos, caixa de som, apostilas, livros, capítulos, artigos científicos, textos diversos em apresentação eletrônica (PDF, JPG, PowerPoint);</p> <p>Objetivo Geral Habilitar o discente à compreensão da evolução dos estudos sobre as organizações e da teorias da administração para aplicá-los nas análises negociais e estratégicas.</p>
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	<p>Critérios de Avaliação: A avaliação desta disciplina será, de conformidade com a Resolução nº.421/2022/CONSEA, de 14 de junho de 2022, a qual regulamenta as atividades de ensino nos cursos de graduação da Universidade para o semestre letivo 2023.2, e possuirá caráter de natureza diagnóstica e formativa, considerando as múltiplas metodologias de ensino-aprendizagem e da inovação tecnológica. A realização da aprendizagem será desenvolvida durante o processo de ensino e deverá realizar-se de forma contínua, ao longo do período letivo, conforme o planejamento demonstrado no plano de ensino da disciplina, levando-se em consideração: a participação efetiva no desenvolvimento das atividades e demonstração de assimilação do conteúdo da disciplina. Além de ser necessária aos acadêmicos a resolução de questões avaliativas, desempenho na apresentação de trabalhos individuais e a exigibilidade de apresentação de um capítulo com a participação de todos os membros (individual e em equipe) em um ramo atividade de mercado, voltado para as Teorias Organizacionais.</p> <p>Nos critérios de avaliação da disciplina, serão utilizados: Avaliação oral de atividades realizadas nas aulas (participação do acadêmico); Avaliação escrita podendo ser em múltiplas escolhas e/ou descritiva; Frequência, pontualidade e participação; Avaliação das atividades assíncronas realizadas pelos acadêmicos; serão aplicadas avaliações em conformidade com o seminário apresentados.</p> <p>Procedimentos de Avaliação: Com o objetivo de aprimorar o desenvolvimento social, cultural e cognitivo do aluno, os procedimentos de Avaliação e aprendizagem consistem em Atividades distribuídas para realização em sala de aula – no período de aula do dia; composição da apresentação do seminário em sala de aula, resolução de questões do referente ao conteúdo didático; participação ativa na composição do seminário (com leituras, estudo e criação da apresentação e domínio do conteúdo nas exposições orais relacionadas a apresentação de seminário. Critérios de Avaliação: Será considerado aprovado o aluno com média final (MF) superior ou igual a 6,0 (seis).</p> <p>A MF será calculada da seguinte forma: $MF = (N1+N2) / 2$. N1= 10,0 pontos N1 será a nota referente a primeira parte do curso. (Avaliação escrita). Mais a elaboração de um " Briefing" referente a apresentação oral do seminário (individual e/ou em equipe).</p> <p>A N1 corresponde a resolução de atividades previamente estabelecidas por questões e/ou tópicos em cada capítulo. A N1 também corresponderá a apresentação oral do assunto estabelecido pelo professor, em dia previamente agendado. A equipe e/ou acadêmico responsável pela defesa do assunto do dia, deverá discorrer o assunto com competência, eficiência, eficácia e efetividade com a aplicabilidade de uma oratória adequada (compreensível a todos os presentes).</p> <p>A elaboração do seminário deverá ser realizada em decorrência do conteúdo em estudo e de pesquisas realizadas pelo acadêmico (tanto em sala como em atividades fora de sala de aula para apresentação em sala). N2= 10,0 pontos N2 será a nota referente a segunda parte do curso. (Parte Apresentação de seminário + Avaliação escrita). Mais a elaboração de um " Briefing" referente a apresentação oral do seminário (em equipe e/ou individual).</p> <p>A N2 corresponde a elaboração de um seminário com atividades previamente estabelecidas com o professor em sala de aula. N2 corresponde a resolução de atividades previamente estabelecidas por questões e/ou tópicos em cada capítulo. A N2 também corresponderá a apresentação oral do assunto estabelecido pelo professor, em dia previamente agendado. A equipe responsável pela defesa do assunto do dia, deverá discorrer o assunto com competência, eficiência, eficácia e efetividade com a aplicabilidade de uma oratória adequada (compreensível a todos os presentes). A elaboração do seminário deverá ser realizada em decorrência do conteúdo estudado e de pesquisas realizadas pelo acadêmico (tanto em sala como em atividades fora de sala de aula para explanação em sala).</p> <p>Ao aluno que não obtiver MF para a aprovação será permitido realizar uma avaliação substitutiva (AVS). A Avaliação valerá 10,0 pontos e substituirá a nota (N1 ou N2) de menor valor para cálculo da MF (média final).</p>
Horário de Atendimento:	19:00 às 22:40h - quarta feira



Cronograma de Aulas

Início	Fim	Descrição
01/11/2023	01/11/2023	Acolhimento, apresentação da disciplina, metodologia, processo avaliativo e introdução das teorias organizacionais com revisão dos conteúdos.
08/11/2023	08/11/2023	Continuação da revisão referente as teorias organizacionais e conceitos
11/11/2023	11/11/2023	Elaboração de trabalho aplicado; - Aula Extra [Reposição]
22/11/2023	22/11/2023	A natureza e o surgimento das organizações
29/11/2023	29/11/2023	A estrutura das novas organizações
02/12/2023	02/12/2023	Pesquisa de conteúdos complementares - Aula Extra [Reposição]
06/12/2023	06/12/2023	A organização no seu ambiente - estudo de caso
13/12/2023	13/12/2023	A gestão das organizações
20/12/2023	20/12/2023	O processo decisório nas organizações
24/01/2024	24/01/2024	As pessoas nas organizações
31/01/2024	31/01/2024	1ª Avaliação dos conteúdos trabalhados
07/02/2024	07/02/2024	Mudança e aprendizagem organizacional
10/02/2024	10/02/2024	Pesquisa complementar - Aula Extra [Reposição]
14/02/2024	14/02/2024	Desenho organizacional
21/02/2024	21/02/2024	Mudança Organizacional
28/02/2024	28/02/2024	Novas tendências no estudo das organizações
06/03/2024	06/03/2024	Utilizando de TICs: Softwares
09/03/2024	09/03/2024	Trabalho de pesquisa - artigo científico - Aula Extra [Reposição]
13/03/2024	13/03/2024	Revisão dos conteúdos estudados
20/03/2024	20/03/2024	2ª Avaliação dos conteúdos estudados
23/03/2024	23/03/2024	Seminário integrado e apresentação - Aula Extra [Reposição]

Avaliações

Data	Hora	Descrição
31/01/2024	19:00 h	1ª Avaliação
20/03/2024	19:00 h	2ª Avaliação

Referências Básicas

Tipo de Material	Descrição
Livro	DAFT, Richarl L.; TRANSLATE, EZ2. Organizações teoria e projetos. Cengage Learning, 2014. ISBN: 9788522115563.
Livro	MOTTA, Fernando C. Prestes. Teoria das organizações evolução e crítica. 2. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2010. 113. ISBN: 852210249.
Livro	BERGER, Peter L.; LUCKMANN, Thomas. A construção social da realidade: tratado de sociologia do conhecimento. 36.ed. Petrópolis,RJ: Vozes, 2014. 239 p. ISBN: 9788532605986.

Referências Complementares

Tipo de Material	Descrição
Livro	MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Introdução à teoria geral da administração. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2015. 457. ISBN: 9788522495542.
Livro	MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 8. ed. São Paulo, SP: Atlas, 2017. ISBN: 9788597010718.
Livro	MINTZBERG, Henry; BERNARDES, Cyro. Criando organizações eficazes estruturas em cinco configurações. 2. Atlas, 2012. 304. ISBN: 9788522433995.
Livro	OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. Teoria geral da administração uma abordagem prática. 3. Atlas, 2012. 430. ISBN: 9788522473762.
Livro	BATEMAN, Thomas S; SNELL, Scott A. Administração novo cenário competitivo. 2. Atlas, 2006. 673. ISBN: 8522442487.
Site	Periódicos Capes MEC
Site	Revista de Administração Contemporânea - RAC
Site	Revista de Administração de empresas