



Plano de Curso

Turma: DAA00050 - GESTÃO DE PESSOAS (80h) - Turma: 01 (2024.1)

Horário: 4N1234

Pré-Requisitos: Não possui

Ementa: Gestão de Pessoas: histórico, evolução e contemporaneidade. A Gestão de pessoas e as estratégias da organização. Recrutamento e seleção. Cargos e salários. Treinamento e desenvolvimento. Plano de carreira. Benefícios sociais, saúde e segurança no ambiente de trabalho. Gestão de pessoas terceirizadas. Contribuição da teoria técnicas gerenciais e da teoria das organizações na gestão de pessoas. Relação de trabalho e sindicatos. Uso de TICs: Softwares de Simulação empresarial.

Matrícula
1301300

Docente(s)
ADELMO PEDRO DE OLIVEIRA JUNIOR - 80h



Metodologia de Ensino e Avaliação

Metodologia:	ESTRATÉGIA DE ENSINO/TIPO DE AULA: Aulas expositivas; Pesquisas bibliográficas orientadas; Exercícios modelos; Estudo de casos; Trabalhos (individuais e em grupo); Debates; e Atividades mediadas por recursos Educacionais Digitais, Tecnologias de Informação e Comunicação ou outros meios convencionais (até 30% da carga horária, conforme Art. 3º. da RESOLUÇÃO CONSEA Nº 421, de 14/06/2022, "Calendário Acadêmico para os anos letivos de 2022, 2023 e 2024." tais como: 1) Conteúdo referente à disciplina disponibilizado na Plataforma SIGAA/UNIR, e-mail e grupo de whatsapp da turma; 2) Links com conteúdo referente à disciplina disponibilizados no e-mail e grupo de whatsapp da turma; e 3) Atendimento para tirar dúvidas dos discentes através de videochamadas pelo Google Meet.
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	INSTRUMENTOS: Quadro branco e pincel; Textos de: livros, periódicos, anais de congressos, internet, e reportagens atuais; e Projetor Multimídia (Datashow) com notebook. Avaliações escritas; Exposição de trabalhos; Checklist das principais ideias dos textos apresentados para leitura; e Debates. Critérios: Avaliações escritas: individuais e em grupo entregues ao professor ou pelo e-mail adelmo@unir.br; Avaliações de exposição de trabalhos: através de grupos de estudo, feita por todos os componentes do grupo ou parte deles; Observações e comentários das principais ideias dos textos apresentados; e Participação ativa nos debates. Pontuação: Todas as avaliações valerão 10 (dez) pontos. Nas exposições em grupo os itens avaliados serão: 1,0 (um) ponto - Orientação prévia com o professor; 1,0 (um) ponto - Pontualidade na apresentação; 4,0 (quatro) pontos - Domínio do "Tema" exposto; 2,0 (dois) pontos - Exemplos práticos relacionados ao "Tema" exposto; e 2,0 (dois) pontos - Recursos didáticos utilizados. A MÉDIA FINAL SERÁ O RESULTADO DA MÉDIA ARITMÉTICA DAS AVALIAÇÕES E EXERCÍCIOS QUE VALERAM NOTA. CRONOGRAMA: Após conteúdo ministrado e exercícios, serão feitas avaliações continuadas, sendo no mínimo duas avaliações diferentes.
Horário de Atendimento:	Às quartas-feiras das 14 às 18 horas.

Cronograma de Aulas

Início	Fim	Descrição
17/04/2024	17/04/2024	Gestão de Pessoas: histórico e evolução.
20/04/2024	20/04/2024	Gestão de Pessoas: histórico e evolução. - Aula Extra [Reposição]
24/04/2024	24/04/2024	Gestão de Pessoas: contemporaneidade.
27/04/2024	27/04/2024	Gestão de Pessoas: contemporaneidade. - Aula Extra [Reposição]
08/05/2024	08/05/2024	A Gestão de pessoas e as estratégias da organização.
11/05/2024	11/05/2024	A Gestão de pessoas e as estratégias da organização. - Aula Extra [Reposição]
15/05/2024	15/05/2024	Recrutamento.
22/05/2024	22/05/2024	Seleção.
29/05/2024	29/05/2024	Seleção.
05/06/2024	05/06/2024	Cargos e salários.
08/06/2024	08/06/2024	Treinamento e desenvolvimento. - Aula Extra [Reposição]
12/06/2024	12/06/2024	1ª Avaliação.
19/06/2024	19/06/2024	Plano de carreira.
22/06/2024	22/06/2024	Benefícios sociais, saúde e segurança no ambiente de trabalho. - Aula Extra [Reposição]
26/06/2024	26/06/2024	Benefícios sociais, saúde e segurança no ambiente de trabalho.
29/06/2024	29/06/2024	Gestão de pessoas terceirizadas. - Aula Extra [Reposição]
03/07/2024	03/07/2024	Gestão de pessoas terceirizadas.
06/07/2024	06/07/2024	Gestão de pessoas terceirizadas. - Aula Extra [Reposição]
10/07/2024	10/07/2024	Contribuição da teoria técnicas gerenciais e da teoria das organizações na gestão de pessoas.
13/07/2024	13/07/2024	Contribuição da teoria técnicas gerenciais e da teoria das organizações na gestão de pessoas. - Aula Extra [Reposição]
17/07/2024	17/07/2024	Contribuição da teoria técnicas gerenciais e da teoria das organizações na gestão de pessoas.
24/07/2024	24/07/2024	Relação de trabalho e sindicatos.
31/07/2024	31/07/2024	Uso de TICs: Softwares de Simulação empresarial.
07/08/2024	07/08/2024	2ª Avaliação.

Avaliações

Data	Hora	Descrição
12/06/2024	19 horas.	1ª Avaliação
07/08/2024	19 Horas.	2ª Avaliação

Referências Básicas

Tipo de Material	Descrição
Livro	ARAÚJO, Luis César G. de. Gestão de pessoas estratégias e integração organizacional. Atlas, 2006. 428. ISBN: 8522442029.



Livro	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. 579. ISBN: 9788535225129.
Livro	VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de Pessoas. 8ª. Atlas, 2009. 213. ISBN: 9788522455607.

Referências Complementares

Tipo de Material	Descrição
Outros	Periódicos Capes
Livro	DAFT, Richard L.. Organizações: teorias e projetos.. 9. Cengage Learning. 2008
Livro	GIL, Antônio Carlos.. Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais.. . Atlas., 2007
Livro	JONES, Gareth R.. Teoria das organizações.. 6. Pearson Education do Brasil. 2010
Livro	SILVA, Reinaldo Oliveira da.. Teorias da Administração.. . Pearson. 2008
Livro	VERGARA, Sylvia Constant.. Gestão de pessoas.. 9. Atlas. 2010
Outros	Revista de Gestão da USP - REGE ? USP